

PROGRAMACIÓN DIDÁCTICA

**FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL DE GRADO MEDIO
TÉCNICO EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA
“Técnica Contable”**

IES GASPAR MELCHOR DE JOVELLANOS

2021-2022

Contenido

| | |
|---|----|
| Contenido | 2 |
| 1.INTRODUCCIÓN..... | 3 |
| 2. PERFIL PROFESIONAL..... | 4 |
| 3. ENSEÑANZAS DEL CICLO FORMATIVO..... | 6 |
| 4. RESULTADOS DE APRENDIZAJE Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN. | 8 |
| 5. CONTENIDOS BÁSICOS..... | 10 |
| 6. ORIENTACIONES PEDAGÓGICAS..... | 13 |
| 7. ACTIVIDADES DE ENSEÑANZA–APRENDIZAJE..... | 14 |
| 8.DISTRIBUCIÓN TEMPORAL..... | 14 |
| 9. METODOLOGÍA..... | 24 |
| 10. EVALUACIÓN DEL ALUMNADO Y RECUPERACIÓN DE EVALUACIONES Y MÓDULOS PENDIENTES..... | 26 |
| 11. CRITERIOS DE CALIFICACIÓN..... | 27 |
| 12. MEDIDAS DE ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD..... | 30 |
| 13. MATERIALES Y RECURSOS DIDÁCTICOS..... | 31 |
| 14. DIFUSIÓN DE LA PROGRAMACIÓN AL ALUMNADO Y SUS FAMILIAS..... | 32 |
| 15. EVALUACIÓN DE LA PROGRAMACIÓN Y LA PRÁCTICA DOCENTE..... | 32 |
| 16. PROGRAMA FORMATIVO DEL SEGUNDO CURSO DE FORMACIÓN EN LA EMPRESA | 33 |
| 17. ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES | 33 |
| 18. OBSERVACIÓN FINAL..... | 33 |

1.INTRODUCCIÓN.

La formación profesional dual se basa en una mayor colaboración y participación de las empresas en los sistemas de formación profesional, propiciando una participación más activa de la empresa en el propio proceso formativo del alumnado y, así, permitir que éstas conozcan de manera más cercana la formación que reciben los jóvenes, cada vez más adaptada a las demandas de los sectores productivos y a las necesidades específicas de las empresas. Con la formación dual se pretende que la empresa y el centro de formación profesional estrechen sus vínculos, aúnen esfuerzos y favorezcan una mayor inserción del alumnado en el mundo laboral durante el periodo de formación.

La normativa legal principal por la que se rige esta programación es:

- Real Decreto 1529/2012, de 8 de noviembre, por el que se desarrolla el contrato para la formación y el aprendizaje y se establecen las bases de la formación profesional dual.
- ORDEN 2195/2017, de 15 de junio, de la Consejería de Educación, Juventud y Deporte, por la que se regulan determinados aspectos de la Formación Profesional dual del sistema educativo de la Comunidad de Madrid
 - Real Decreto 1631/2009, de 30 de octubre, por el que se establece el título de Técnico en Gestión Administrativa y se fijan sus enseñanzas mínimas, modificado por el Real Decreto 1126/2010, de 10 de septiembre, por el que se modifica el Real Decreto 1631/2009, de 30 de octubre, por el que se establece el título de Técnico en Gestión Administrativa y se fijan sus enseñanzas mínimas.
 - Decreto 14/2010, de 18 de marzo, por el que se establece para la Comunidad de Madrid el currículo del ciclo formativo de grado medio correspondiente al título de Técnico en Gestión Administrativa, modificado por el Decreto 5/2001, de 13 de enero, del Consejo de Gobierno, por el que se modifica para la Comunidad de Madrid el currículo del ciclo formativo de Grado Medio correspondiente al título de Técnico en Gestión Administrativa.
 - El Proyecto Educativo del Centro, a través del cual el I.E.S. adapta y aplica la legislación vigente a la realidad concreta del mismo.
 - La Programación General Anual del I.E.S. como instrumento de planificación del curso que garantiza el desarrollo coordinado de las actividades educativas.
 - La Concreción Curricular, acordada por el Departamento de Administración: para promocionar de primer a segundo curso, los alumnos no pueden tener suspensos módulos, que en su conjunto superen un total de 7 horas, en cómputo anual. Además, los alumnos que hayan abandonado aplicando el RRI
 - Instrucciones de la Dirección General de Formación Profesional y enseñanzas de Régimen Especial, relativas al proceso de evaluación de los alumnos de centros públicos de la Comunidad de Madrid incorporados al primer curso de Ciclos Formativos de Formación Profesional en régimen Dual y otros aspectos organizativos. Curso 2016-2017.

2. PERFIL PROFESIONAL.

2.1. Competencia general del título.

La competencia general de este título consiste en realizar actividades de apoyo administrativo en el ámbito laboral, contable, comercial, financiero y fiscal, así como de atención al cliente/usuario, tanto en empresas públicas como privadas, aplicando la normativa vigente y protocolos de calidad, asegurando la satisfacción del cliente y actuando según normas de prevención de riesgos laborales y protección ambiental.

2.2. Competencias del título.

Las competencias profesionales, personales y sociales de este título son las que se relacionan a continuación:

a) Tramitar documentos o comunicaciones internas o externas en los circuitos de información de la empresa.

b) Elaborar documentos y comunicaciones a partir de órdenes recibidas o información obtenida.

c) Clasificar, registrar y archivar comunicaciones y documentos según las técnicas apropiadas y los parámetros establecidos en la empresa

d) Registrar contablemente la documentación soporte correspondiente a la operativa de la empresa en condiciones de seguridad y calidad.

e) Realizar gestiones administrativas de tesorería, siguiendo las normas y protocolos establecidos por la gerencia con el fin de mantener la liquidez de la organización.

f) Efectuar las gestiones administrativas de las áreas de selección y formación de los recursos humanos de la empresa, ajustándose a la normativa vigente y a la política empresarial, bajo la supervisión del responsable superior del departamento.

g) Prestar apoyo administrativo en el área de gestión laboral de la empresa ajustándose a la normativa vigente y bajo la supervisión del responsable superior del departamento.

h) Realizar las gestiones administrativas de la actividad comercial registrando la documentación soporte correspondiente a determinadas obligaciones fiscales derivadas.

i) Desempeñar las actividades de atención al cliente/usuario en el ámbito administrativo y comercial asegurando los niveles de calidad establecidos y relacionados con la imagen de la empresa /institución

j) Aplicar los protocolos de seguridad laboral y ambiental, higiene y calidad durante todo el proceso productivo, para evitar daños en las personas y en el ambiente.

k) Cumplir con los objetivos de la producción, actuando conforme a los principios de responsabilidad y manteniendo unas relaciones profesionales adecuadas con los miembros del equipo de trabajo.

l) Resolver problemas y tomar decisiones individuales siguiendo las normas y procedimientos establecidos, definidos dentro del ámbito de su competencia.

m) Mantener el espíritu de innovación, de mejora de los procesos de producción y de actualización de conocimientos en el ámbito de su trabajo.

n) Ejercer sus derechos y cumplir con las obligaciones derivadas de las relaciones laborales, de acuerdo con lo establecido en la legislación vigente.

ñ) Detectar y analizar oportunidades de empleo y autoempleo desarrollando una cultura emprendedora y adaptándose a diferentes puestos de trabajo y nuevas situaciones.

o) Participar de forma activa en la vida económica, social y cultural, con una actitud crítica y responsable.

p) Participar en las actividades de la empresa con respeto y actitudes de tolerancia.

- q) Adaptarse a diferentes puestos de trabajo y nuevas situaciones laborales, originados por cambios tecnológicos y organizativos en los procesos productivos.
- r) Participar en el trabajo en equipo respetando la jerarquía definida en la organización.

2.3. Relación de cualificaciones y unidades de competencia del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales incluidas en el título.

2.3.1. Cualificaciones profesionales completas:

a) Actividades administrativas de recepción y relación con el cliente ADG307_2 (RD 107/2008, de 1 de febrero), que comprende las siguientes unidades de competencia:

UC0975_2: Recepcionar y procesar las comunicaciones internas y externas.

UC0976_2: Realizar las gestiones administrativas del proceso comercial.

UC0973_1: Introducir datos y textos en terminales informáticos en condiciones de seguridad, calidad y eficiencia.

UC0978_2: Gestionar el archivo en soporte convencional e informático.

UC0977_2: Comunicarse en una lengua extranjera con un nivel de usuario independiente en las actividades de gestión administrativa en relación con el cliente.

UC0233_2: Manejar aplicaciones ofimáticas en la gestión de la información y la documentación.

b) Actividades de gestión administrativa ADG308_2 (RD 107/2008, de 1 de febrero), que comprende las siguientes unidades de competencia:

UC0976_2: Realizar las gestiones administrativas del proceso comercial.

UC0979_2: Realizar las gestiones administrativas de tesorería.

UC0980_2: Efectuar las actividades de apoyo administrativo de Recursos Humanos.

UC0981_2: Realizar registros contables.

UC0973_1: Introducir datos y textos en terminales informáticos en condiciones de seguridad, calidad y eficiencia.

UC0978_2: Gestionar el archivo en soporte convencional e informático.

UC0233_2: Manejar aplicaciones ofimáticas en la gestión de la información y la documentación.

2.4. Entorno profesional.

Este profesional ejerce su actividad tanto en grandes como en medianas y pequeñas empresas, en cualquier sector de actividad, y particularmente en el sector servicios, así como en las administraciones públicas, ofreciendo apoyo administrativo en las tareas de administración y gestión de dichas empresas e instituciones y prestando atención a los clientes y ciudadanos.

Las ocupaciones y puestos de trabajo más relevantes son los siguientes:

- Auxiliar administrativo.
- Ayudante de oficina.
- Auxiliar administrativo de cobros y pagos

- Administrativo comercial.
- Auxiliar administrativo de gestión de personal
- Auxiliar administrativo de las administraciones públicas.
- Recepcionista.
- Empleado de atención al cliente.
- Empleado de tesorería.
- Empleado de medios de pago.

3. ENSEÑANZAS DEL CICLO FORMATIVO.

3.1. Objetivos generales del título.

Los objetivos generales de este ciclo formativo son los siguientes:

a) Analizar el flujo de información y la tipología y finalidad de los documentos o comunicaciones que se utilizan en la empresa, para tramitarlos.

b) Analizar los documentos o comunicaciones que se utilizan en la empresa, reconociendo su estructura, elementos y características para elaborarlos.

c) Identificar y seleccionar las expresiones en lengua inglesa, propias de la empresa, para elaborar documentos y comunicaciones.

d) Analizar las posibilidades de las aplicaciones y equipos informáticos, relacionándolas con su empleo más eficaz en el tratamiento de la información para elaborar documentos y comunicaciones.

e) Realizar documentos y comunicaciones en el formato característico y con las condiciones de calidad correspondiente, aplicando las técnicas de tratamiento de la información en su elaboración.

f) Analizar y elegir los sistemas y técnicas de preservación de comunicaciones y documentos adecuados a cada caso, aplicándolas de forma manual e informática para clasificarlos, registrarlos y archivarlos.

g) Interpretar la normativa y metodología contable, analizando la problemática contable que puede darse en una empresa, así como la documentación asociada para su registro.

h) Introducir asientos contables manualmente y en aplicaciones informáticas específicas, siguiendo la normativa en vigor para registrar contablemente la documentación.

i) Comparar y evaluar los elementos que intervienen en la gestión de la tesorería, los productos y servicios financieros básicos y los documentos relacionados con los mismos, comprobando las necesidades de liquidez y financiación de la empresa para realizar las gestiones administrativas relacionadas.

j) Efectuar cálculos básicos de productos y servicios financieros, empleando principios de matemática financiera elemental para realizar las gestiones administrativas de tesorería.

k) Reconocer la normativa legal aplicable, las técnicas de gestión asociadas y las funciones del departamento de recursos humanos, analizando la problemática laboral que puede darse en una empresa y la documentación relacionada para realizar la gestión administrativa de los recursos humanos.

l) Identificar y preparar la documentación relevante así como las actuaciones que se deben desarrollar, interpretando la política de la empresa para efectuar las gestiones administrativas de las áreas de selección y formación de los recursos humanos.

m) Cumplimentar documentación y preparar informes consultando la normativa en vigor y las vías de acceso (Internet, oficinas de atención al público) a la Administración Pública y

empleando, en su caso, aplicaciones informáticas ad hoc para prestar apoyo administrativo en el área de gestión laboral de la empresa.

n) Seleccionar datos y cumplimentar documentos derivados del área comercial, interpretando normas mercantiles y fiscales para realizar las gestiones administrativas correspondientes.

ñ) Transmitir comunicaciones de forma oral, telemática o escrita, adecuándolas a cada caso y analizando los protocolos de calidad e imagen empresarial o institucional para desempeñar las actividades de atención al cliente/usuario.

o) Identificar las normas de calidad y seguridad y de prevención de riesgos laborales y ambientales, reconociendo los factores de riesgo y parámetros de calidad para aplicar los protocolos correspondientes en el desarrollo del trabajo.

p) Reconocer las principales aplicaciones informáticas de gestión para su uso asiduo en el desempeño de la actividad administrativa.

q) Valorar las actividades de trabajo en un proceso productivo, identificando su aportación al proceso global para conseguir los objetivos de la producción.

r) Valorar la diversidad de opiniones como fuente de enriquecimiento, reconociendo otras prácticas, ideas o creencias, para resolver problemas y tomar decisiones.

s) Reconocer e identificar posibilidades de mejora profesional, recabando información y adquiriendo conocimientos para la innovación y actualización en el ámbito de su trabajo.

t) Reconocer sus derechos y deberes como agente activo en la sociedad, analizando el marco legal que regula las condiciones sociales y laborales para participar como ciudadano democrático.

u) Reconocer e identificar las posibilidades de negocio, analizando el mercado y estudiando la viabilidad empresarial para la generación de su propio empleo.

3.3. Resultados de aprendizaje del módulo Técnica contable

Los objetivos establecen las competencias que se espera que hayan desarrollado y alcanzado los/as alumnos/as al finalizar el curso.

Estos objetivos se expresan igualmente en términos de resultados de aprendizaje, enunciados en el Real Decreto del Título 1631/2009 de 30 de octubre, y constituyen los comportamientos esperados de las personas, que se consideran el *mínimo evaluable* para alcanzar la cualificación y la competencia profesional requerida por el título:

- Reconoce los elementos que integran el patrimonio de una organización económica clasificándolos en masas patrimoniales.
- Reconoce la metodología contable analizando la terminología y los instrumentos contables utilizados en la empresa.
- Identifica el contenido básico del Plan General de Contabilidad PYME (PGCPYME) interpretando su estructura.
- Clasifica contablemente hechos económicos básicos, aplicando la metodología contable y los criterios del Plan General de Contabilidad PYME.
- Realiza operaciones de contabilización mediante el uso de aplicaciones informáticas específicas valorando la eficiencia de éstas en la gestión del plan de cuentas.

3.2. Módulos profesionales.

Los módulos de este ciclo formativo son los que a continuación se relacionan:

0437 Comunicación empresarial y atención al cliente.

- 0438 Operaciones administrativas de compra-venta.
- 0439 Empresa y Administración.
- 0440 Tratamiento informático de la información.
- 0441 Técnica contable.
- 0442 Operaciones administrativas de recursos humanos.
- 0443 Tratamiento de la documentación contable.
- 0444 Inglés.
- 0446 Empresa en el aula.
- 0448 Operaciones auxiliares de gestión de tesorería.
- 0449 Formación y orientación laboral.
- 0451 Formación en centros de trabajo.

El módulo profesional al que corresponde esta programación es Técnica Contable.

4. RESULTADOS DE APRENDIZAJE Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN.

Constituyen la respuesta al “*qué evaluar*”, y son el mínimo exigible. Aparecen contemplados, junto con los resultados de aprendizaje, en el Real Decreto 1631/2009, de 30 de octubre, por el que se establece el título de Técnico en Gestión Administrativa y se fijan sus enseñanzas mínimas.

Se detallan a continuación los correspondientes criterios de evaluación y los resultados de aprendizaje con los que están vinculados

1.Reconoce los elementos que integran el patrimonio de una organización económica clasificándolos en masas patrimoniales.

Criterios de evaluación:

- a) Se han identificado las fases del ciclo económico de la actividad empresarial.
- b) Se ha diferenciado entre inversión/financiación, inversión/gasto, gasto/pago e ingreso/cobro.
- c) Se han distinguido los distintos sectores económicos basándose en la diversa tipología de actividades que se desarrollan en ellos.
- d) Se han definido los conceptos de patrimonio, elemento patrimonial y masa patrimonial.
- e) Se han identificado las masas patrimoniales que integran el activo, el pasivo exigible y el patrimonio neto.
- f) Se ha relacionado cada masa patrimonial con las fases del ciclo económico de la actividad empresarial.
- g) Se han ordenado en masas patrimoniales un conjunto de elementos patrimoniales.

2. Reconoce la metodología contable analizando la terminología y los instrumentos contables utilizados en la empresa.

Criterios de evaluación:

- a)Se ha distinguido las fases del ciclo contable completo adaptándolas a la legislación española.
- b) Se ha descrito el concepto de cuenta como instrumento para representar los distintos elementos patrimoniales y hechos económicos de la empresa.

- c) Se han descrito las características más importantes del método de contabilización por partida doble.
- d) Se han reconocido los criterios de cargo y abono como método de registro de las modificaciones del valor de los elementos patrimoniales.
- e) Se ha reconocido la importancia del balance de comprobación como instrumento básico para la identificación de errores y omisiones en las anotaciones de las cuentas.
- f) Se han diferenciado las cuentas de ingresos y gastos.
- g) Se ha definido el concepto de resultado contable.
- h) Se han descrito las funciones de los asientos de cierre y apertura.
- i) Se ha establecido la función del balance de situación, de las cuentas de pérdidas y ganancias y de la memoria.

3. Identifica el contenido básico del Plan General de Contabilidad PYME (PGC-PYME) interpretando su estructura.

Criterios de evaluación:

- a) Se ha relacionado la normativa mercantil con el PGC.
- b) Se ha reconocido el PGC como instrumento de armonización contable.
- c) Se han identificado las distintas partes del PGC-PYME.
- d) Se han identificado los principios contables establecidos en el marco conceptual del plan.
- e) Se han diferenciado las partes del PGC-PYME que son obligatorias de las que no lo son.
- f) Se ha descrito el sistema de codificación establecido en el PGC-PYME y su función en la asociación y desglose de la información contable.
- g) Se han codificado un conjunto de elementos patrimoniales de acuerdo con los criterios del PGC-PYME.
- h) Se han identificado las cuentas anuales que establece el PGC-PYME.
- i) Se han identificado las cuentas que corresponden a los elementos patrimoniales.

4. Clasifica contablemente hechos económicos básicos, aplicando la metodología contable y los criterios del Plan General de Contabilidad PYME.

Criterios de evaluación:

- a) Se han identificado las cuentas patrimoniales que intervienen en las operaciones básicas de las empresas.
- b) Se han identificado las cuentas de gestión que intervienen en las operaciones básicas de las empresas.
- c) Se han codificado las cuentas conforme al PGC-PYME.
- d) Se han determinado qué cuentas se cargan y cuáles se abonan, según el PGC-PYME.
- e) Se han efectuado los asientos correspondientes a los hechos contables.
- f) Se han realizado las operaciones contables correspondientes a un ejercicio económico básico.
- g) Se ha efectuado el procedimiento de acuerdo con los principios de responsabilidad, seguridad y confidencialidad de la información.

5. Realiza operaciones de contabilización mediante del uso aplicaciones informáticas específicas valorando la eficiencia de éstas en la gestión del plan de cuentas.

Criterios de evaluación:

- a) Se han realizado las altas y bajas de las cuentas y subcuentas codificadas que proceden de la documentación soporte, siguiendo los procedimientos establecidos.

- b) Se han propuesto altas y bajas de códigos y conceptos en asientos predefinidos siguiendo los procedimientos establecidos.
- c) Se han introducido conceptos codificados en la aplicación informática siguiendo los procedimientos establecidos.
- d) Se han ejecutado las bajas de los conceptos codificados con la autorización correspondiente.
- e) Se han introducido los asientos predefinidos en la aplicación informática siguiendo los procedimientos establecidos.
- f) Se ha introducido la información que corresponde a cada campo en el asiento de acuerdo con la naturaleza económica de la operación.
- g) Se han resuelto los imprevistos que puedan surgir durante la utilización de la aplicación, recurriendo a la ayuda del programa, a la ayuda on-line o al servicio de atención al cliente de la empresa creadora del software.
- h) Se ha realizado copia de seguridad de las cuentas, saldos y sus movimientos respectivos, así como de la colección de apuntes predefinidos.
- i) Se ha seguido el plan de acción para la custodia en lugar y soporte adecuado y la Gestión Administrativa de la copia de seguridad, en tiempo y con los métodos adecuados.

5. CONTENIDOS BÁSICOS.

La programación de los contenidos responde a *¿qué enseñar?* A través de ellos se desarrollan los resultados de aprendizaje expresados en los objetivos. Los contenidos básicos vienen recogidos en el Real Decreto 1631/2009, de 30 de octubre, por el que se establece el título de Técnico en Gestión Administrativa y se fijan sus enseñanzas mínimas.

Elementos patrimoniales de las organizaciones económicas:

- La actividad económica y el ciclo económico y la contabilidad.
- El Activo, el Pasivo y el Patrimonio Neto de una empresa.
- El equilibrio patrimonial.

La metodología contable:

- Las operaciones mercantiles desde la perspectiva contable.
- Teoría de las cuentas: tipos de cuentas y método por partida doble.
- Desarrollo del ciclo contable.

El Plan General de Contabilidad PYME:

- Normalización contable. El P.G.C.
- Marco Conceptual del P.G.C.
- Cuentas anuales.
- Cuadro de cuentas.

Contabilización de los hechos económicos básicos de la empresa:

- Compra y venta de mercaderías.
- Otros gastos e ingresos.

- Inmovilizado material y fuentes de financiación.
- Operaciones fin de ejercicio. Cierre contable.

Operaciones de contabilización mediante aplicaciones informáticas específicas:

- Gestión de las partidas contables en una aplicación informática.
- Operaciones de mantenimiento básico de aplicaciones
- Los asientos predefinidos.

Distribución de contenidos impartidos en el centro educativo y en la empresa.

| DISTRIBUCIÓN DE CONTENIDOS | |
|--|--|
| CENTRO EDUCATIVO (55 HORAS) | EMPRESA (Mínimo 50 HORAS) |
| <p>Elementos patrimoniales de las organizaciones económicas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La actividad económica y el ciclo económico y la contabilidad. - El Activo, el Pasivo y el Patrimonio Neto de una empresa. - El equilibrio patrimonial. | <p>Elementos patrimoniales de las organizaciones económicas.</p> <ul style="list-style-type: none"> - La actividad económica y el ciclo económico. - La contabilidad. Finalidad. - Usuarios de la información contable. - La empresa como unidad económica de producción y/o servicios. Clases de empresas atendiendo al sector en el que opera. - El patrimonio empresarial. - Elementos patrimoniales y masas patrimoniales. - El Activo, el Pasivo y el Patrimonio Neto de una empresa. - Equilibrio patrimonial. - Inventario. - Balance de Situación. |
| <p>La metodología contable:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Las operaciones mercantiles desde la perspectiva contable. - Teoría de las cuentas: tipos de cuentas y método por partida doble. - Desarrollo del ciclo contable. | <p>La metodología contable.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Las operaciones mercantiles desde la perspectiva contable: los hechos contables. - La cuenta como instrumento de representación de los elementos patrimoniales. Partes y tecnicismos de la cuenta. - Clasificación de las cuentas: <ul style="list-style-type: none"> •Cuentas patrimoniales: cuentas de activo, cuentas de pasivo y cuentas de neto. •Cuentas de gestión: cuentas de ingresos y cuentas de gastos., - Funcionamiento de las cuentas. Convenio del cargo y abono. - El método de la partida doble. - El asiento como instrumento de representación de los hechos contables. - Análisis y representación de los hechos contables. - Balance de comprobación de sumas y saldos. - Introducción al concepto de resultado y su incidencia en el |

| | |
|---|--|
| | <p>patrimonio.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Libros de contabilidad: <ul style="list-style-type: none"> •Libro Diario. •Libro Mayor. •Libro de Inventarios y Cuentas anuales. - Descripción de las fases del desarrollo de un ciclo contable básico: <ul style="list-style-type: none"> •Balance e inventario inicial. •Asiento de apertura. •Asientos de diario. •Traspaso de la información a las cuentas de mayor. •Balance de comprobación de sumas y saldos. •Determinación del resultado. •Asiento de cierre. •Balance de situación final. |
| <p>El Plan General de Contabilidad PYME:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Normalización contable. El P.G.C. - Marco Conceptual del P.G.C. - Cuentas anuales. - Cuadro de cuentas. | <p>El Plan General de Contabilidad PYMES.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Normalización contable. El Plan General de Contabilidad de la Pequeña y Mediana Empresa (PGC de PYMES). Aplicación. - Estructura del PGC de PYMES. - Marco Conceptual del PGC: <ul style="list-style-type: none"> •Requisitos de la información contable •Análisis de los principios contables. •Criterios de valoración. - Significado de las normas de registro y valoración. - Identificación de las cuentas anuales. - Cuadro de cuentas. Sistema de codificación. Identificación de la cuenta correspondiente a elementos patrimoniales. - Definiciones y relaciones contables. |
| <p>Contabilización de los hechos económicos básicos de la empresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compra y venta de mercaderías. - Otros gastos e ingresos. - Inmovilizado material y fuentes de financiación. - Operaciones fin de ejercicio. Cierre contable. | <p>Contabilización de los hechos económicos básicos de la empresa.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Las existencias en el PGC de PYMES. - Compras de mercaderías, - Ventas de mercaderías. - Acreedores y deudores por operaciones comerciales. - Contabilización del Impuesto del Valor añadido (IVA) - Gastos de explotación básicos. - Ingresos de explotación básicos - Inmovilizado Material. - Fuentes de financiación. |

| | |
|---|---|
| <p>Operaciones de contabilización mediante aplicaciones informáticas específicas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestión de las partidas contables en una aplicación informática. - Operaciones de mantenimiento básico de aplicaciones - Los asientos predefinidos. | <p>Operaciones de fin de ejercicio:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Asiento de apertura. - Registro de los hechos contables en el libro Diario y libro Mayor. - Regularización de existencias. - Regularización de ingresos y gastos. - Determinación del resultado. - Cierre de la contabilidad. - Balance de situación final. |
| | <p>Contabilización de operaciones mediante aplicaciones informáticas específicas.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Crear/actualizar el plan contable en la aplicación informática. - Crear y dar de baja cuentas del plan contable. - Crear y dar de baja asientos predefinidos. - Gestión de las partidas contables en la aplicación informática contable. - Operaciones de mantenimiento básico de la aplicación. - Realización de copias de seguridad. |

6. ORIENTACIONES PEDAGÓGICAS.

Este módulo profesional contiene la formación necesaria para desempeñar la función de apoyo al área contable de la empresa, que incluye aspectos como:

- Especificación de los elementos patrimoniales.
- Caracterización de la metodología contable.
- Codificación de los elementos patrimoniales en cuentas según el P.G.C.
- Registro de hechos económicos básicos.
- Utilización de aplicación informática específica.
- Actualización del plan contable en la aplicación informática.
- Copias de seguridad.

Las actividades profesionales asociadas a esta función se aplican en:

- El área contable de pequeñas y medianas empresas de cualquier sector de actividad.

La formación del módulo contribuye a alcanzar los objetivos generales b), f), g) h) y q) del ciclo formativo y las competencias profesionales, personales y sociales a), c), d) y r) del título.

Las líneas de actuación en el proceso enseñanza-aprendizaje que permiten alcanzar los objetivos del módulo versarán sobre:

- Clasificación de los elementos patrimoniales.
- Aplicación de normas contables establecidas en el PGC (PYME) y demás legislación mercantil.
- Registro contable de hechos económicos básicos.
- Utilización de Aplicaciones informáticas de contabilidad.

7. ACTIVIDADES DE ENSEÑANZA–APRENDIZAJE.

En el desarrollo de las unidades didácticas se prevén los siguientes tipos de actividades:

- Actividades propuestas: Se trata de una serie de actividades intercaladas a lo largo de las distintas unidades didácticas que complementan las explicaciones a la vez que aportan dinamismo a las clases y motivan al alumnado en su aprendizaje.
- Debates sobre lo explicado: Se promoverá la participación del alumnado durante las explicaciones de clase, demostrando así el grado de comprensión y asimilación de los contenidos. Esto le sirve, además, para aprender de forma autónoma.
- Actividades finales de comprobación, aplicación y ampliación: Son actividades que buscan verificar que se han entendido y asimilado los contenidos de cada unidad, contrastar lo alcanzado con los objetivos que se perseguían, reforzar los conocimientos estudiados y ampliar parte de esos conocimientos.

En la realización de todas las actividades se fomentará el uso por parte del alumnado de un lenguaje correcto, insistiendo especialmente en la importancia de la lectura atenta de todo tipo de instrucciones, constituyéndose esta en un criterio de evaluación añadido a los que evalúan los diversos contenidos.

8.DISTRIBUCIÓN TEMPORAL.

8.1. Distribución temporal del módulo.

La temporalización del módulo seguirá la siguiente distribución, aunque ha de puntualizarse que dicha temporalización será flexible de acuerdo a los diferentes condicionantes que pueden ocurrir en el aula.

Al ser una formación Dual, este módulo se secuenciará con el módulo de Tratamiento de la Documentación Contable, ya que son módulos que están relacionados y que el alumnado deberá tener los conocimientos necesarios de uno de ellos para poder aprender los contenidos del otro. De tal manera que la distribución temporal de estos módulos será por cuatrimestres. Se impartirá en la primera y parte de la segunda evaluación los contenidos de Técnica contable, y en parte de la segunda y tercera evaluación los contenidos de Tratamiento de la Documentación Contable.

- Técnica Contable: primera mitad del curso, 4 horas semanales
- Tratamiento de la documentación contable: segunda mitad del curso, 4 horas semanales

1ª Evaluación

Unidad 1 La empresa: representación y medida del patrimonio empresarial

Resultados de aprendizaje asociados

- Realiza registros contables.

Esta competencia se consigue mediante la realización de actividades de apoyo administrativo en el ámbito contable, financiero y fiscal, tanto en empresas públicas como privadas, aplicando la normativa vigente.

Al acabar la unidad, el alumno debe ser capaz de reconocer los elementos que integran el patrimonio de una organización económica clasificándolos en masas patrimoniales.

Criterios de evaluación

- a) Se han identificado las fases del ciclo económico de la actividad empresarial.
- b) Se ha diferenciado entre inversión y financiación, inversión y gasto, gasto y pago e ingreso y cobro.
- c) Se han distinguido los sectores económicos en función de la diversa tipología de actividades que se desarrollan en ellos.
- d) Se han definido los conceptos de patrimonio, elemento patrimonial y masa patrimonial.
- e) Se han identificado las masas patrimoniales que integran el Activo, el Pasivo exigible y el Patrimonio neto.
- f) Se ha relacionado cada masa patrimonial con las fases del ciclo económico de la actividad empresarial.
- g) Se han ordenado en masas patrimoniales un conjunto de elementos patrimoniales.

Contenidos

- La satisfacción de las necesidades humanas.
- La actividad económica.
 - La actividad económica: bienes y servicios.
 - Tipos de actividades económicas.
- La empresa como unidad económica de producción.
 - La empresa.
 - Tipos de empresas.
 - El ciclo de explotación.
- La contabilidad y su finalidad.
 - Destinatarios de la información contable.
- El patrimonio y los elementos patrimoniales.
 - Los elementos patrimoniales.
- Las masas patrimoniales y el equilibrio patrimonial.
 - Activo.
 - Pasivo.
 - Patrimonio neto.
 - El equilibrio patrimonial.

- El inventario.
- El balance de situación.

UNIDAD 2 La metodología contable

Resultados de aprendizaje asociados

- Realiza registros contables.

Esta competencia se consigue mediante la realización de actividades de apoyo administrativo en el ámbito contable, financiero y fiscal, tanto en empresas públicas como privadas, aplicando la normativa vigente.

Al acabar la unidad, el alumno debe ser capaz de reconocer la metodología contable analizando la terminología y los instrumentos contables utilizados en la empresa.

Criterios de evaluación

- a) Se ha definido el hecho contable.
- b) Se ha descrito el concepto de cuenta como instrumento para representar los distintos elementos patrimoniales y hechos económicos de la empresa.
- c) Se han descrito las características más importantes del método de contabilización por partida doble.
- d) Se han reconocido los criterios de cargo y abono como método de registro de las modificaciones del valor de los elementos patrimoniales.

3. Contenidos

- Las operaciones mercantiles desde la perspectiva contable: los hechos contables.
- La teoría de las cuentas.
 - Tipos de cuentas.
 - Convenio de cargo y abono.
 - Terminología de las cuentas.
- Método de la partida doble.
 - Análisis de los hechos contables.

UNIDAD 3 Los libros contables y el Plan General de Contabilidad de Pequeñas y Medianas Empresas

Resultados de aprendizaje asociados

- Realiza registros contables.

Esta competencia se consigue mediante la realización de actividades de apoyo administrativo en el ámbito contable, financiero y fiscal, tanto en empresas públicas como privadas, aplicando la normativa vigente.

Al acabar la unidad, el alumno debe ser capaz de identificar el contenido básico del Plan General de Contabilidad pymes (PGC-pymes) interpretando su estructura.

Criterios de evaluación

- a) Se han diferenciado las cuentas de ingresos y gastos.
- b) Se ha relacionado la normativa mercantil con el PGC.
- c) Se ha reconocido el PGC como instrumento de armonización contable.
- d) Se han identificado las distintas partes del PGC-pymes.
- e) Se han identificado los principios contables establecidos en el marco conceptual del plan.
- f) Se han diferenciado las partes del PGC-pymes que son obligatorias de las que no lo son.
- g) Se ha descrito el sistema de codificación establecido en el PGC-pymes y su función en la asociación y desglose de la información contable.
- h) Se han codificado un conjunto de elementos patrimoniales de acuerdo con los criterios del PGC-pymes.
- i) Se han identificado las cuentas anuales que establece el PGC-pymes.
- j) Se han identificado las cuentas que corresponden a los elementos patrimoniales.

Contenidos

- Tipos de libros contables.
 - Registro de operaciones en el libro Diario, traslado al libro Mayor y elaboración del balance de comprobación.
 - Libro de inventarios y cuentas anuales.
- Normalización contable: PGC-pymes.
 - Estructura del PGC-pymes.
 - Marco conceptual del PGC-pymes.
 - Normas de registro y valoración.
 - Cuentas anuales.
 - Cuadro de cuentas.
 - Definiciones y relaciones contables.

UNIDAD 4 Registro contable de las compras y las ventas

Resultados de aprendizaje asociados

- Realiza registros contables.

Esta competencia se consigue mediante la realización de actividades de apoyo administrativo en el ámbito contable, financiero y fiscal, tanto en empresas públicas como privadas, aplicando la normativa vigente.

Al acabar la unidad, el alumno debe ser capaz de clasificar contablemente hechos económicos básicos, aplicando la metodología contable y los criterios del Plan General de Contabilidad de pymes.

Criterios de evaluación

- a) Se ha aplicado el método del desglose de la cuenta de Mercaderías para contabilizar tanto las compras como las ventas.
- b) Se han identificado las cuentas de gestión que intervienen en las operaciones básicas de la empresa, prestando especial atención a los descuentos y rebajas fuera de factura.
- c) Se han codificado las cuentas conforme al Plan General de Contabilidad de las pymes (PGC-pymes).
- d) Se han identificado las cuentas patrimoniales que intervienen en las operaciones básicas de la empresa cuando estas operaciones se realizan a crédito.
- e) Se ha desarrollado la problemática contable del IVA y de los efectos comerciales.
- f) Se ha determinado qué cuentas se cargan y cuáles se abonan, según el PGC-pymes.
- g) Se han efectuado los asientos correspondientes a los hechos contables.

Contenidos

- Desglose de la cuenta Mercaderías.
- Compras de existencias: criterios de valoración.
 - Norma de valoración.
 - Los descuentos.
 - Envases y embalajes.
 - Compras con pago anticipado y aplazado.
- Ventas de existencias e ingresos por prestaciones de servicios.
 - Norma de valoración.
 - Descuentos.
 - Envases y embalajes.
 - Ventas con cobro anticipado y aplazado.
 - Ingresos por prestaciones de servicios.
- Registro contable del IVA.
 - Requisitos de las facturas.
 - Modelos de autoliquidaciones.
 - Supuestos.
- Registro de operaciones con documentos reales.

UNIDAD 5 Otros ingresos y gastos en la actividad empresarial

Resultados de aprendizaje asociados

- Realiza registros contables.

Esta competencia se consigue mediante la realización de actividades de apoyo administrativo en el ámbito contable, financiero y fiscal, tanto en empresas públicas como privadas, aplicando la normativa vigente.

Al acabar la unidad, el alumno debe ser capaz de reconocer la metodología contable analizando la terminología y los instrumentos contables utilizados en la empresa.

Criterios de evaluación

- a) Se ha definido el hecho contable.
- b) Se ha descrito el concepto de cuenta como instrumento para representar los distintos elementos patrimoniales y hechos económicos de la empresa.
- c) Se han descrito las características más importantes del método de contabilización por partida doble.
- d) Se han reconocido los criterios de cargo y abono como método de registro de las modificaciones del valor de los elementos patrimoniales.

Contenidos

- Las operaciones mercantiles desde la perspectiva contable: los hechos contables.
- La teoría de las cuentas.
 - Tipos de cuentas.
 - Convenio de cargo y abono.
 - Terminología de las cuentas.
- Método de la partida doble.
 - Análisis de los hechos contables.

2 Evaluación.

UNIDAD 6 El ciclo contable

Resultados de aprendizaje asociados

- Realiza registros contables.

Esta competencia se consigue mediante la realización de actividades de apoyo administrativo en el ámbito contable, financiero y fiscal, tanto en empresas públicas como privadas, aplicando la normativa vigente.

Al acabar la unidad, el alumno debe ser capaz de reconocer la metodología contable analizando la terminología y los instrumentos contables utilizados en la empresa y clasificar contablemente los hechos económicos básicos, aplicando la metodología contable y los criterios del Plan General de Contabilidad pymes.

Criterios de evaluación

- Se han distinguido las fases del ciclo contable completo adaptándolas a la legislación española.
- Se han efectuado los asientos correspondientes a los hechos contables.

- Se ha trasladado la información al libro Mayor.
- Se ha elaborado el balance de comprobación de sumas y saldos.
- Se han regularizado las cuentas de existencias y los ingresos y gastos.
- Se ha definido el concepto de resultado contable.
- Se ha elaborado el balance de situación a 31 de diciembre.
- Se han realizado las operaciones contables correspondientes a un ejercicio económico básico.
- Se han descrito las funciones de los asientos de cierre y de apertura.

Contenidos

- El ciclo contable.
 - El balance de situación inicial y el asiento de apertura.
 - La periodificación de los ingresos y los gastos.
- Operaciones de regularización.
 - Regularización de existencias.
 - Regularización de los ingresos y los gastos.
- El balance de situación final y el asiento de cierre.
 - El balance de situación final.
 - El asiento de cierre.
- Registro de operaciones con documentos reales.

UNIDAD 7 el inmovilizado material

Resultados de aprendizaje asociados

- Realiza registros contables.

Esta competencia se consigue mediante la realización de actividades de apoyo administrativo en el ámbito contable, financiero y fiscal, tanto en empresas públicas como privadas, aplicando la normativa vigente.

Al acabar la unidad, el alumno debe ser capaz de clasificar contablemente hechos económicos básicos, aplicando la metodología contable y los criterios del Plan General de Contabilidad pymes.

Criterios de evaluación

- Se han identificado las cuentas patrimoniales que intervienen en las operaciones básicas relacionadas con los inmovilizados de las empresas.
- Se han codificado las cuentas que participan en la compra y venta de inmovilizados conforme al PGC-pymes.

- Se han determinado qué cuentas de las descritas anteriormente se cargan y cuáles se abonan, según el PGC-pymes.
- Se han efectuado los asientos correspondientes a los hechos contables, relativos a la compra, amortización y venta de inmovilizados.
- Se ha reconocido si en las operaciones de venta se han producido beneficios o pérdidas.

Contenidos

- Elementos del inmovilizado material.
- Adquisición de elementos del inmovilizado material: proveedores de inmovilizado.
- Amortización de elementos del inmovilizado material.
 - Sistema lineal de amortización del inmovilizado.
- Venta de elementos del inmovilizado material: créditos por enajenación del inmovilizado.
 - Beneficios o pérdidas.
 - Operaciones a crédito.
 - Accidentes.
- Registro de operaciones con documentos reales.

UNIDAD 8 Las fuentes de financiación y las operaciones de fin de ejercicio. Las cuentas anuales

Resultados de aprendizaje asociados

- Realiza registros contables.

Esta competencia se consigue mediante la realización de actividades de apoyo administrativo en el ámbito contable, financiero y fiscal, tanto en empresas públicas como privadas, aplicando la normativa vigente.

Al acabar la unidad, el alumno debe ser capaz de clasificar contablemente hechos económicos básicos, aplicando la metodología contable y los criterios del Plan General de Contabilidad pymes.

Criterios de evaluación

- Se han identificado las cuentas patrimoniales que intervienen en las operaciones de financiación básicas de las empresas y en el cierre del ejercicio.
- Se han codificado las cuentas relacionadas con las fuentes de financiación y con el cierre del ejercicio conforme al PGC-pymes.
- Se ha determinado qué cuentas relativas a la financiación y a las operaciones de cierre del ejercicio se cargan y cuáles se abonan, según el PGC-pymes.
- Se han efectuado los asientos correspondientes a los hechos contables.
- Se ha definido el concepto de resultado contable.

- Se ha calculado y contabilizado el impuesto sobre sociedades.
- Se ha establecido la función del balance de situación, de la cuenta de pérdidas y ganancias y de la memoria.
- Se han elaborado la cuenta de pérdidas y ganancias y el balance de situación de la empresa.

Contenidos

- Las fuentes de financiación.
 - Patrimonio neto, capital y reservas.
 - Financiación ajena a largo plazo: deudas a largo plazo con entidades de crédito.
 - Financiación ajena a corto plazo: deudas a corto plazo con entidades de crédito.
- Las operaciones de fin de ejercicio.
 - Regularización de las existencias.
 - Reclasificación de los elementos patrimoniales.
 - Amortizaciones.
 - Ajustes por periodificación.
 - Cálculo y contabilización del impuesto sobre beneficios.
 - Cálculo del resultado del ejercicio.
- Elaboración de las cuentas anuales.
 - Normas de elaboración.
 - Presentación de las cuentas anuales.
 - Estructura de la cuenta de pérdidas y ganancias y del balance.
- Registro de operaciones con documentos reales.

UNIDAD 9 CONTABILIZACIÓN MEDIANTE APLICACIONES INFORMÁTICAS

Resultados de aprendizaje asociados

- Realiza registros contables.

Esta competencia se consigue mediante la realización de actividades de apoyo administrativo en el ámbito contable, financiero y fiscal, tanto en empresas públicas como privadas, aplicando la normativa vigente.

Al acabar la unidad, el alumno debe ser capaz de realizar operaciones de contabilización mediante el uso de aplicaciones informáticas específicas, valorando la eficiencia de estas en la gestión del plan de cuentas.

Criterios de evaluación

a) Se han realizado las altas y bajas de las cuentas y subcuentas codificadas que proceden de la documentación soporte, siguiendo los procedimientos establecidos.

- b) Se han propuesto altas y bajas de códigos y conceptos en asientos predefinidos siguiendo los procedimientos establecidos.
- c) Se han introducido conceptos codificados en la aplicación informática siguiendo los procedimientos establecidos.
- d) Se han ejecutado las bajas de los conceptos codificados con la autorización correspondiente.
- e) Se han introducido los asientos predefinidos en la aplicación informática siguiendo los procedimientos establecidos.
- f) Se ha introducido la información que corresponde a cada campo en el asiento, de acuerdo con la naturaleza económica de la operación.
- g) Se han resuelto los imprevistos que pueden surgir durante la utilización de la aplicación, recurriendo a la ayuda del programa, a la ayuda online o al servicio de atención al cliente de la empresa creadora del software.
- h) Se ha realizado copia de seguridad de las cuentas, saldos y sus movimientos respectivos, así como de la colección de apuntes predefinidos.
- i) Se ha seguido el plan de acción para la custodia en el lugar y soporte adecuado, así como la gestión administrativa de la copia de seguridad, en tiempo y con los métodos adecuados.

Contenidos

- Instalación de programa.
- Dar de alta y modificar los datos de una empresa.
- Crear y dar de baja cuentas.
- Introducción de asientos.
 - Añadir un asiento.
 - Automatizar la introducción de asientos.
 - Asientos de liquidación del IVA.
- Operaciones de cierre.
- Obtención de los diferentes tipos de balances.
 - Libro Diario.
 - Libro Mayor.
 - Balances de comprobación de sumas y saldos.
 - Balance de situación y pérdidas y ganancias.
 - Libros de registro de IVA soportado y repercutido.

3ª Evaluación:

En parte de la segunda evaluación se empezarán los contenidos del módulo “Tratamiento de la Información Contable” continuando con los mismos en esta tercera evaluación.

RELACIÓN DE LOS CONTENIDOS DEL MÓDULO CON LOS CONTENIDOS DE OTROS MÓDULOS PROFESIONALES

Técnica contable, como módulo profesional implica un conocimiento suficiente del dominio ocupacional y educativo respecto al cual ha de referirse la integración de contenidos pertenecientes a disciplinas diversas, y la conexión con otros módulos.

Se realizarán las oportunas tareas de coordinación con el profesorado de los módulos profesionales que guarden relación directa entre sí los criterios de evaluación y resultados de aprendizaje de cada uno de los distintos módulos profesionales, así como en la correlación existente entre sus respectivos contenidos, con objeto de complementarnos y de evitar repeticiones de contenidos innecesarias.

Concretamente, al inicio del curso académico, y periódicamente, tras la finalización de las distintas sesiones de evaluación y antes del comienzo del trimestre siguiente, se celebrará una reunión con dicho profesorado, para especificar aquellos contenidos del módulo de Técnica contable que podrían ser reajustados.

8.2. Distribución temporal de las actividades.

La distribución de cada sesión, en general, será la siguiente:

- Explicación teórica de los conceptos necesarios para realizar las prácticas.
- Realización de la práctica por parte del alumno, mientras el profesor orienta y asesora.
- Evaluar la práctica, resolviendo las dudas que hubieran surgido.

Cada alumno avanza de forma distinta, por lo que se tendrá en cuenta el progreso de los alumnos para ajustar los tiempos y cuando sea necesario hacer más hincapié en ciertos conceptos o contenidos, con el fin de que el alumno adquiera las capacidades de cada módulo.

9. METODOLOGÍA.

Según el artículo 42.3 de la Ley 2/2006 de 3 Mayo, de Educación, modificado por la ley de mejora educativa y el artículo 8.6 del Real Decreto 1147/2011 de 29 de Julio, por el que se establece la ordenación general de la Formación Profesional del sistema educativo, la metodología didáctica de las enseñanzas de Formación Profesional promoverá la integración de contenidos científicos, tecnológicos y organizativos que en cada caso correspondan, con el fin de que el alumno adquiera una visión global de los procesos productivos propios de la actividad profesional correspondiente. De acuerdo a lo dispuesto en la Ley Orgánica 5/2002, de 19 de junio, de las Cualificaciones y de la Formación profesional, y al artículo 40 de la Ley Orgánica 2/2006 de 3 de mayo, de Educación, las enseñanzas de formación profesional deben conseguir que los alumnos adquieran la capacidad de aprender por sí mismos y trabajar en equipo.

Por tanto, para desarrollar la metodología es necesario tener en cuenta los siguientes principios y estrategias metodológicos:

1. Partir de los conocimientos previos y tener en cuenta el nivel de desarrollo del alumno/a.
2. Promover la adquisición de aprendizajes significativos. Esto implica CONSTRUIR por medio de viejas y nuevas experiencias. Así se consigue que efectúen relaciones entre el nuevo contenido y los esquemas de conocimiento que posee.
3. Funcionalidad de los contenidos; es decir, los conocimientos deben ser efectivamente utilizados por los alumnos/as cuando lo requieran las circunstancias.
4. Utilizar una metodología: activa por parte de profesor/a y alumnos/as; participativa por parte del alumno/a y motivadora por parte del profesor/a.
5. Favorecer el desarrollo integral del alumno/a y desarrollar la capacidad de aprender a aprender.
6. En el desarrollo de la metodología en Formación Profesional hay que tener presente la inminente incorporación del alumno/a al mundo del trabajo.
7. Coordinación con profesores de otros módulos profesionales del ciclo formativo.
8. Desarrollo de habilidades y estrategias de planificación y regulación de la propia actividad de aprendizaje: "aprender haciendo" y "aprender a aprender".
9. El profesorado procurará atender todas las necesidades telemáticas de los alumnos, conforme le sea posible, a lo largo su horario lectivo

La metodología que utilizaremos, dadas las características de las enseñanzas de Formación Profesional y del módulo de Técnica contable en concreto, será eminentemente práctica. Ha de ser activa, favoreciendo que el alumno/a sea protagonista de su propio aprendizaje, y participativa, dirigida a la motivación del alumno.

Se propone la siguiente metodología:

Presentación del módulo de Técnica contable, explicando sus características, contenidos y resultados de aprendizaje que deben adquirir los alumnos/as y metodología y criterios de evaluación que se van a aplicar.

Iniciaremos cada unidad con un esquema de los contenidos a tratar, que desarrollaremos bien en la pizarra o bien con la ayuda de un retroproyector o un cañón.

Los contenidos del programa serán explicados en el aula por el profesor, partiendo de un guion previo, e ilustrándolos con ejemplos modélicos y reales. Debe partirse siempre desde el caso más simple al más complejo.

El proceso de enseñanza se desarrolla fundamentalmente basándose en la realización de una serie de actividades de aprendizaje programadas que intentan propiciar la iniciativa del alumno y el autoaprendizaje, desarrollando capacidades de comprensión, análisis, relación, búsqueda y aplicación de la información. La intervención del profesor en las actividades será para aportar la ayuda pedagógica conveniente cuando, por motivos diversos, el alumno no sea capaz de realizarlas por sí mismo.

Se propondrán actividades de búsqueda e investigación para fomentar la aplicación de las TIC.

A fin de vincular la enseñanza con el mundo real, se utilizará en la medida de lo posible ejemplos, documentos e información obtenida de la realidad o lo más realista posible, con la ejecución de casos simulados.

El alumno, al realizar estas actividades programadas, toma conciencia de la necesidad y utilidad de los contenidos y es entonces cuando las mismas se apoyan y complementan con exposiciones y debates de los alumnos, seminarios y explicaciones del profesor. Se intentará que los alumnos participen en discusiones y debates con una actitud constructiva y crítica, fundamentando adecuadamente sus opiniones y propuestas, valorando la discrepancia y el diálogo como una vía positiva para la comprensión de los contenidos del programa.

Se podrá utilizar la plataforma virtuales para facilitar materiales u otras plataformas digitales, realizar tareas, cuestionarios, debates, etc, así como el libro de texto recomendado en esta programación

No obstante, hay factores que condicionan la metodología y que se tendrán en cuenta:

- Madurez de los alumnos/as.
- Fines o valores que se pretende desarrollar en la enseñanza.
- Medios del centro docente.
- Currículo vigente.

10. EVALUACIÓN DEL ALUMNADO Y RECUPERACIÓN DE EVALUACIONES Y MÓDULOS PENDIENTES.

La evaluación de cada módulo la realizará el profesor que imparte dicho módulo en la modalidad Dual en el centro educativo, tomando como referencia la actividad realizada por el alumno en la empresa y la valoración efectuada por el responsable de la formación en la misma. A tal efecto, se establecen los siguientes criterios de calificación:

La evaluación parcial de los módulos cuyas horas curriculares se comparten con la empresa consistirá en las pruebas de evaluación del alumnado correspondiente al periodo de clases en el centro. Su calificación se mantendrá en la calificación final ordinaria del alumnado y equivaldrá al 80% de la calificación total.

El 20% restante corresponde a la formación en la empresa, que facilitará una calificación cuantitativa del correspondiente módulo sin alterar en ningún caso el aprobado o suspenso obtenido en la evaluación parcial.

Todos los alumnos suspensos, en la evaluación parcial, y sólo ellos, deberán realizar el examen correspondiente a la convocatoria de calificación final ordinaria.

La evaluación final ordinaria del ciclo formativo se celebrará aproximadamente en el mes de junio de 2021, y en ella se calificarán los módulos pendientes de superar del primer periodo y los módulos que se imparten entre el centro y la empresa. En esta sesión, el equipo docente propondrá la titulación de aquellos alumnos que tengan aprobados todos los módulos, y se consignarán los resultados en el acta de calificación final de ciclo. El resto

de los alumnos disponen de la convocatoria extraordinaria para superar los módulos suspensos.

La evaluación final extraordinaria del ciclo formativo se celebrará en el mes de junio de 2021 según calendario, y en ella se calificarán los módulos pendientes de superar de la convocatoria ordinaria. En esta sesión, el equipo docente propondrá la titulación de aquellos alumnos que tengan aprobados todos los módulos. En el caso de los alumnos con módulos suspensos se propondrá la “no titulación”.

SISTEMA DE RECUPERACIÓN DE EVALUACIONES PENDIENTES

A finales del curso se realizará una prueba final de recuperación por evaluaciones. El alumno deberá realizar la prueba de recuperación de la evaluación o evaluaciones que tenga pendientes. Se realizará una prueba sobre el contenido de la/s evaluación/es pendiente/s que se puntuará sobre 10. Para aprobar el alumno deberá obtener una nota igual o superior a 5.

11. CRITERIOS DE CALIFICACIÓN.

Calificación de las evaluaciones trimestrales.

A) La evaluación se realizará mediante pruebas integradas por varias preguntas, cuya puntuación estará ponderada según la importancia del contenido a criterio del profesor. Dicha puntuación será informada a los alumnos antes de la realización de la correspondiente prueba.

La calificación de la evaluación estará comprendida entre el 1 (mínima) y el 10 (máxima); para aprobar una evaluación el alumno deberá obtener una puntuación mínima de 5 puntos en la media aritmética de las pruebas. No obstante, para el caso de realizar varias pruebas por evaluación, para realizar la media aritmética es requisito imprescindible obtener mínimo un 4 en cada una de las pruebas realizadas durante el trimestre.

B) CALIFICACIÓN DE LAS NOTAS DE CLASE Y DE LOS TRABAJOS

Se considerarán notas de clase los ejercicios y los trabajos encargados por el profesor a los alumnos.

C) CALIFICACIÓN DE LAS EVALUACIONES TRIMESTRALES.

La calificación obtenida en cada evaluación se calculará mediante el siguiente proceso:
El 90% de la calificación de la evaluación trimestral será la media de las notas obtenidas en las pruebas escritas realizadas en la evaluación.

El 10% de la calificación de la evaluación trimestral será la nota media de las notas de clase y de los ejercicios, tanto del libro como ejercicios prácticos

Se realizará una prueba de recuperación a finales del curso en caso de no aprobar el módulo.

En caso de no realizar alguna de las pruebas no se repetirá salvo que dicha falta sea justificada mediante justificante oficial, en cuyo caso se podrá realizar dicha prueba en la fecha que establezca con intención de interrumpir lo menos posible el ritmo de la clase. La prueba se ajustará a la metodología que mejor se adapte al contexto de la clase del día de repetición, de modo que, si las circunstancias lo requieren, la prueba podría realizarse de modo oral.

En los ejercicios y problemas se indicará si se puntúan como una unidad indivisible en la que hay que obtener un resultado final correcto o por partes evaluables de forma separada. Si se puntúa por partes, se indicará la puntuación total del ejercicio y la de cada parte. Para considerar correctamente resuelto un ejercicio deberán estar correctamente identificados los datos y la/s incógnita/s, planteada correctamente la fórmula o procedimiento de resolución, sustituidas correctamente las variables y desarrollado correctamente todo el proceso hasta llegar a la solución final. En los ejercicios matemáticos se utilizarán todos los decimales que quepan en una pantalla de la calculadora y solamente se redondeará a dos decimales el resultado final, si así lo indica el ejercicio. En el caso de que se aporten hojas en sucio, estas no se calificarán, ya que no forman parte de la resolución de las pruebas del examen.

Cuando el ejercicio consista en confeccionar un documento, este deberá solucionarse en el formato o rallado correcto que el alumno debe conocer y aplicar para la resolución.

Calificación del módulo

La calificación del módulo se establecerá mediante la media aritmética de las evaluaciones **aprobadas**, asignando una nota comprendida entre 1 y 10. Para superar el módulo es necesario aprobar todas las evaluaciones, ya sea en las pruebas correspondientes o, en su caso, en las pruebas de recuperación.

En los trabajos se tendrá en cuenta:

- La presentación de los mismos.
- La redacción y la coherencia en la exposición de los contenidos.
- La ortografía y el uso de la terminología propia de la materia.
- La selección y el uso adecuado de fuentes de información.
- Los trabajos tanto individuales como en grupo se deberán entregar el día establecido en clase por el profesor. Si un alumno hubiera faltado a clase en la fecha de entrega, lo entregará el día de incorporación y siempre que justifique la falta. Si no se cumplen estos dos requisitos, la puntuación será cero en esa actividad.
- Los trabajos propuestos no serán valorados cuando se entreguen fuera del día y hora indicados, salvo causa de fuerza mayor.

Copiar en los exámenes: El examen será calificado con un cero y el alumno deberá

examinarse del módulo completo en junio, independientemente de que tuviera alguna evaluación aprobada.

PROCEDIMIENTOS E INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN

- Durante el curso se valorará en cada evaluación el grado de consecución obtenido por cada alumno respecto a los objetivos propuestos a través de pruebas objetivas y las notas de clase y de trabajos.
- Se realizará una o varias pruebas en cada evaluación
- Se realizarán durante las evaluaciones ejercicios prácticos de control que el alumno tendrá que resolver.
- En los ejercicios prácticos que se resuelvan en clase y el aula informática se pedirá y valorará la participación de los alumnos de forma que, por orden de lista u otro orden aleatorio propongan sus soluciones a los distintos ejercicios y cuestiones planteadas.
 - ✓ **Evaluación final ordinaria:** Se realizará en junio 2021.
 - ✓ **Evaluación final extraordinaria:** Se realizará en junio 2021, para aquellos alumnos que no hayan superado el módulo en la convocatoria ordinaria.

E) PROMOCIÓN A SEGUNDO CURSO

En el acta de junio de 2021 se determinará qué alumnos son aptos para realizar las prácticas curriculares externas en empresas.

Esta decisión se tomará de acuerdo con criterios objetivos que deberán atender: a la actitud del alumno, la adquisición de competencias personales y a la adquisición de competencias profesionales, relacionadas con los resultados de aprendizajes superados en la formación del centro.

Los criterios de promoción son los mismos para toda la formación profesional Dual en el centro, que figuran en las Concreciones Curriculares de la PGA.

Los criterios de promoción y paso a segundo curso, los alumnos no podrán tener suspensos módulos que en su conjunto superen un total de 7 horas semanales en cómputo anual.

F) CALIFICACIÓN FINAL ORDINARIA EN EL MES DE JUNIO

La calificación final ordinaria de los módulos compartidos con la empresa se calculará aplicando los siguientes criterios de calificación:

Calificaciones parciales de cada curso:

Se tendrán en cuenta las calificaciones parciales de los dos cursos de formación (ambas serán calificaciones sobre 10, expresadas en números enteros del 1 al 10), según el siguiente detalle:

A. La calificación del período de formación en el centro educativo.

Esta calificación está recogida en un acta específica. Los alumnos que en la calificación parcial anterior obtengan una calificación inferior a 5 puntos, realizarán una prueba de evaluación final, al objeto de comprobar que han adquirido el adecuado nivel de competencia respecto de los resultados de aprendizaje asociados a los contenidos mínimos del Título del módulo profesional concreto. El resultado de esa prueba, expresado en número entero del 1 al 10, se tendrá en cuenta para la evaluación de calificación final ordinaria del módulo.

B. La calificación obtenida al finalizar el período de formación en la empresa durante el segundo curso, que está consignada en un documento escrito que facilitará el Instituto.

Calificación final ordinaria del módulo:

- La calificación final ordinaria del módulo se calculará como media ponderada de las calificaciones parciales de los dos cursos, redondeando matemáticamente el resultado de la media.
- La ponderación de las calificaciones parciales de los dos cursos será:
 - El 80% de la nota corresponderá a la calificación del período de formación en el centro educativo (primer curso)
 - El 20% de la nota corresponderá a la calificación del período de formación en la empresa (segundo curso)

G) CALIFICACIÓN DE LAS EVALUACIONES EXTRAORDINARIAS.

Los alumnos que suspendan la convocatoria ordinaria deberán hacer una prueba de evaluación final en la convocatoria extraordinaria, al objeto de comprobar que han adquirido el adecuado nivel de competencia respecto de los resultados de aprendizaje asociados a los contenidos del currículo del módulo profesional concreto. Esta prueba se valorará de 0 a 10 puntos, siendo necesaria al menos la calificación de 5 para superarla.

12. MEDIDAS DE ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD.

En el caso de alumnos con necesidades educativas especiales, se atenderá a cada caso concreto con adaptaciones de programación, aula y demás que éstos puedan requerir.

Dependiendo de la necesidad del alumno, se colocarán junto a compañeros con los que puedan beneficiarse del trabajo en equipo. El profesor atenderá el trabajo individual de cada alumno bien en el aula o fuera de ella.

En caso de un alumno con capacidades superiores, el profesor le proporcionará recursos y trabajo de investigación complementario para que el alumno desarrolle su capacidad.

Cuando el equipo de orientación del centro lo recomiende, se aplicarán las siguientes medidas ordinarias de atención a la diversidad:

- En los trabajos en grupos se trabajará con flexibilidad en los agrupamientos y en los ritmos de trabajo de éstos.
- La temporalización de los contenidos del módulo podrá variarse en función de alguna necesidad especial que se detecte en el grupo a lo largo del curso.
- La metodología, los criterios de evaluación y la amplitud de las pruebas objetivas determinados en la programación del módulo podrán ser modificados cuando el profesor lo crea oportuno atendiendo a las medidas de atención a la diversidad a desarrollar, así como la adaptación de las actividades de formación y los procedimientos de evaluación cuando el ciclo formativo vaya a ser cursado por el alumnado con discapacidad, de modo que se garantice su accesibilidad a las pruebas de evaluación; siempre que ello no implique anular o modificar sustancialmente alguna capacidad o el perfil profesional del técnico a formar, es decir, esta adaptación en ningún caso supondrá la supresión de objetivos, o resultados de aprendizaje que afecten a la competencia general del título.

13. MATERIALES Y RECURSOS DIDÁCTICOS.

Las herramientas y recursos previstos para que el proceso de enseñanza y aprendizaje sea eficiente son:

- Apuntes facilitados por el profesor.
- Blog “Bitácora contable 18-20”
- Ordenadores instalados en red.
- Impresora multifunción.
- Cañón de proyección y pantalla desplegable.
- Conexión a Internet.
- Programas informáticos de gestión administrativa.
- Mesas de oficina con puestos de trabajo informatizados.

Se podrá trabajar durante todo el curso en la plataforma plataformas digitales, herramienta facilitada por el centro; para el acceso y utilización de dicho recurso educativo (profesor y alumnado), se utilizarán las cuentas de usuario y contraseñas facilitadas por el centro al inicio de curso; no se requiere introducir datos personales. Se seguirá este libro de texto para la impartición de la materia: “Técnica contable”, Elena Lasa Zuluga de la editorial McGrawHill

Como se comprueba, el uso de las TIC (Tecnologías de la Información y la Comunicación) está presente en las actividades a realizar en el módulo. No obstante, siempre condicionada

a los recursos del centro y la disponibilidad de horario y acceso que de ellos tengamos.

Los recursos puestos a disposición del profesorado aumentan permitiendo prácticas docentes más variadas y facilitando también un mejor tratamiento de la diversidad.

MATERIAL PERMITIDO AL ALUMNO EN EL AULA Y EN LOS EXÁMENES:

- ✓ Calculadoras científicas estándar con las siguientes características:
 - Pantalla con salida alfanumérica. Las pantallas con salida gráfica, no están permitidas.
 - Las pantallas no dispondrán de más de dos líneas de salida de información alfanumérica.
 - Sólo podrán tener capacidad para almacenar datos numéricos, no fórmulas.
- ✓ No cabe la utilización de teléfonos móviles, o de cualquier otro dispositivo que permita la conexión inalámbrica (como tabletas, PDA, relojes y cualquier otro objeto que tenga la capacidad de recibir mensajes o comunicarse con el exterior)

14. DIFUSIÓN DE LA PROGRAMACIÓN AL ALUMNADO Y SUS FAMILIAS.

Se le informará al alumnado y a sus familias que está disponible en la página web del centro (iesjovellanos.org) dicha programación para que conozcan los objetivos, los contenidos, los criterios de evaluación, los criterios de calificación, los procedimientos y los instrumentos de evaluación. De la misma manera, al inicio del curso se les comunicará a los alumnos

15. EVALUACIÓN DE LA PROGRAMACIÓN Y LA PRÁCTICA DOCENTE.

La Orden de 14 de Noviembre de 1994 señala que los profesores, además de los aprendizajes de los alumnos/as tienen que evaluar los procesos de enseñanza y su propia práctica docente en relación con el logro de los objetivos educativos del currículo, lo que implica una tarea que debe realizarse de forma colegiada y participativa para garantizar al máximo su fiabilidad, objetividad y validez. Igualmente evaluarán la programación docente y el desarrollo del currículo.

La actividad del profesorado es uno de los puntos del sistema educativo a evaluar conforme al artículo 141 de la Ley Orgánica 2/2006 de 3 de Mayo, de Educación.

Así pues, el profesor/a de Técnica Contable revisará al finalizar cada trimestre realizando un seguimiento de la programación, a la vista de los informes de las sesiones de evaluación, la programación inicial, evaluando entre otros: la distribución y secuenciación de los contenidos, unidades programadas e impartidas, análisis y propuestas, la adecuación de los criterios de evaluación y la idoneidad de los métodos empleados y materiales didácticos propuestos, actividades complementarias realizadas y, realizará una valoración global de la programación identificando desviación con respecto a la temporalización, estableciendo propuestas y sugerencias de mejora.

Las modificaciones que afecten al Proyecto Curricular derivadas del proceso de evaluación se incorporarán al Proyecto Curricular del curso siguiente.

Entre los elementos que se evalúan tenemos: racionalidad de espacios y organización del horario escolar, idoneidad de los itinerarios académicos propuestos a los alumnos/as y el funcionamiento de la orientación académica y profesional del alumnado.

Los aspectos que se evaluarán del profesor/a en el aula son entre otros: atención a la diversidad, objetivos propuestos, selección de contenidos y metodología empleada. Para ello se utilizarán reuniones individuales y colectivas con alumnos/as, contrastes de experiencias con compañeros/as, observadores externos y resultados de la evaluación del proceso de enseñanza-aprendizaje de los alumnos/as.

La programación será evaluada a lo largo del curso para poder mejorar la práctica docente, adaptándola a las necesidades del aula. Para ello, existe un procedimiento de seguimiento de las programaciones, que consta de contenidos, calificaciones, dificultades encontradas y propuestas de mejora.

Además, para la evaluación de la práctica docente, el profesor facilitará al alumnado un cuestionario de carácter anónimo al finalizar cada uno de los trimestres, con el fin de disponer de información externa al propio docente.

16. PROGRAMA FORMATIVO DEL SEGUNDO CURSO DE FORMACIÓN EN LA EMPRESA

El centro elaborará, con la participación del responsable de la formación en la empresa, el programa formativo del ciclo, atendiendo a las características de la empresa.

En dicho programa formativo se incluirán los contenidos en la empresa, resultados de aprendizaje y criterios de evaluación del módulo, además de la organización y líneas generales del programa de formación (duración, instrumentos y procedimientos de seguimiento, distribución de contenidos y criterios de evaluación y calificación).

17. ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES

No se tiene previsto realizar ninguna actividad extraescolar.

18. OBSERVACIÓN FINAL

La presente programación está abierta a cualquier variación en función de las características del alumnado, la marcha del curso y los recursos materiales disponibles (aulas, medios tecnológicos, etc), siempre intentado lograr el máximo rendimiento tanto de los recursos humanos como materiales.